

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

DOI: 10.17212/2075-0862-2019-11.1.1-213-224

УДК 331.1

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ (ПО МАТЕРИАЛАМ XI СИБИРСКОГО КАДРОВОГО ФОРУМА)

Масалова Юлия Александровна,

кандидат экономических наук, доцент,

доцент кафедры экономики труда и управления персоналом

Новосибирского государственного университета экономики и управления,

Россия, 630099, г. Новосибирск, ул. Каменская, 56

ORCID: 0000-0001-5298-5743

SPIN-код в РИНЦ: 5317-4575

Author ID: 628276

y.a.masalova@edu.nsuem.ru

Константинова Дина Сергеевна,

кандидат экономических наук, доцент,

доцент кафедры экономики труда и управления персоналом

Новосибирского государственного университета экономики и управления,

Россия, 630099, г. Новосибирск, ул. Каменская, 56

ORCID: 0000-0002-7146-5767

SPIN-код в РИНЦ: 2858-9913

d.s.konstantinova@edu.nsuem.ru

Аннотация

Кафедрой экономики труда и управления персоналом Новосибирского государственного университета экономики и управления был проведен XI Сибирский кадровый форум, ставший визитной карточкой университета в сфере HR-технологий. В данной статье представлены мероприятия форума, в том числе и новые форматы его организации и проведения. Уже стало традицией в рамках форума проводить всероссийскую заочную научно-практическую конференцию «Управление человеческими ресурсами: теория, практика и перспективы», которая в этом году приобрела статус Занинских чтений. А Всероссийская олимпиада студентов образовательных организаций высшего образования по экономике труда и управлению персоналом (второй и третий туры) впервые была проведена в два этапа: дистанционный и очный тур. Первым был реализован online-этап олимпиады, позволивший привлечь к участию в ней свыше ста студентов из разных

вузов страны. Вторым стал очный формат, в котором приняли участие лучшие представители 15 российских вузов. В рамках форума прошли также межрегиональная олимпиада школьников по управлению персоналом, Всероссийский конкурс студенческих научных работ в сфере экономики труда и управления персоналом, посвященный памяти В.И. Занина, межвузовский конкурс «Знатор трудового права», круглые столы, научно-практические конференции и мастер-классы. В мероприятиях форума приняли участие школьники и учителя общеобразовательных школ, студенты и преподаватели российских высших учебных заведений, представители бизнес-сообщества, в том числе руководители и специалисты по управлению персоналом, работники кадровых агентств.

Ключевые слова: Сибирский кадровый форум, человеческие ресурсы, управление человеческими ресурсами, Всероссийский конкурс студенческих научных работ, олимпиада студентов, олимпиада школьников, межвузовский конкурс, круглые столы, научно-практические конференции, мастер-классы.

Библиографическое описание для цитирования:

Масалова Ю.А., Константинова А.С. Человеческие ресурсы в условиях цифровизации (по материалам XI Сибирского кадрового форума) // Идеи и идеалы. – 2019. – Т. 11, № 1, ч. 1. – С. 213–224. – DOI: 10.17212/2075-0862-2019-11.1.1-213-224.

Идея и основные участники форума

Формирование цифровой экономики происходит очень быстрыми темпами, а деятельность человеческих ресурсов, реализуемая в новых условиях, предъявляет совершенно новые требования как к их компетенциям, так и к подготовке. В июле 2017 г. распоряжением Правительства РФ была утверждена программа «Цифровая экономика Российской Федерации», в которой особое внимание уделяется формированию компетенций в области цифровой экономики. Цифровая трансформация в сфере HR становится главным трендом современного управления человеческими ресурсами, что позволяет увеличить скорость реагирования на внешнюю среду, снизить затраты и одновременно повысить эффективность персонала организаций. Поэтому перед студентами, участвовавшими во Всероссийской олимпиаде по экономике труда и управлению персоналом, была поставлена задача показать связь между HR-технологиями и процессами диджитализации, продемонстрировав тем самым свое знание новых технологий.

XI Сибирский кадровый форум (с международным участием) проходил с 1 февраля по 27 апреля 2018 г.

С 1 февраля по 1 апреля прошел заочный тур Всероссийского конкурса студенческих научных работ в сфере экономики труда и управления персоналом, посвященный памяти В.И. Занина, в котором приняли участие студенты бакалавриата и магистратуры российских вузов. 26 апреля состо-

ялся очный этап, в рамках которого были заслушаны доклады участников и проведена экспертная оценка представленных ими исследований.

С 22 февраля по 18 марта впервые был проведен online-этап Всероссийской олимпиады студентов образовательных организаций высшего образования по экономике труда и управлению персоналом (II и III туры), реализуемой в соответствии с Планом Всероссийской олимпиады студентов образовательных организаций высшего образования всероссийского (третьего) этапа на 2017/2018 учебный год, утвержденным заместителем министра образования и науки РФ. В нем участвовали представители семи федеральных округов (23 вуза или 103 человека), что позволило на очный этап олимпиады (состоялся 26–27 апреля) отобрать 15 лучших участников, которые успешно проявили себя в отборочном туре. Проведение дистанционного этапа способствовало расширению и состава участников, в результате чего среди вузов, вышедших в очный этап, появились студенты Московского государственного областного университета, Московского технологического университета и Новгородского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.

С 1 марта по 24 апреля проводилась традиционная Всероссийская заочная научно-практическая конференция – Занинские чтения «Управление человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы», в которой приняли участие руководители служб персонала ведущих отечественных компаний, представители государственных структур, ученые и преподаватели вузов.

Открыла серию очных мероприятий в рамках форума межрегиональная олимпиада школьников по управлению персоналом «На пути к профессии!», которая состоялась 30 марта. В ней приняли участие школьники старших классов и учителя общеобразовательных школ г. Новосибирска и Новосибирской области.

25 апреля впервые состоялась научно-практическая конференция студентов НГУЭУ «Особенности реализации всероссийского физкультурно-спортивного комплекса “ГТО” у студентов вузов» и в третий раз была проведена научно-практическая конференция для преподавателей «Формирование здоровьесберегающих компетенций будущих специалистов средствами физической культуры и спорта».

26 апреля прошел уже ставший традиционным мероприятием круглый стол «Социальные взаимодействия в современном российском обществе». В работе круглого стола приняли участие преподаватели российских вузов, студенты и бизнес-практики. В этот же день была организована информационная выставка кадровых агентств, центров бизнес-образования и других организаций, работающих в области управления персоналом, в том числе ярмарка вакансий для студентов.

26–27 апреля были проведены мастер-классы ведущих HR-специалистов, руководителей бизнеса. Успешно и при широком круге участников прошли мастер-классы «Фасилитация: инструмент развития персонала», «Что такое Agile-подход и зачем он нужен бизнесу?», «Корпоративная социальная ответственность: повышение уровня вовлеченности персонала» и «Групповая дискуссия – наиболее используемый вид упражнений на Assessment center».

27 апреля прошел межвузовский студенческий конкурс «Знатор трудового права: правовое обеспечение управления человеческими ресурсами», в котором приняли участие команды студентов из НГУЭУ, Военного института внутренних войск МВД России, Новосибирского института войск Национальной гвардии России и межвузовские команды из числа студентов, приехавших на олимпиаду по экономике труда и управлению персоналом.

В тот же день состоялось завершающее мероприятие форума – круглый стол «Актуальные проблемы трудового права». Его участниками стали представители Пенсионного фонда РФ по Новосибирской области, Федеральной налоговой службы Новосибирской области, Государственной инспекции труда в Новосибирской области, Управления совершенствования государственного управления и правовой работы правительства Новосибирской области и вузов г. Новосибирска.

Все мероприятия привлекли широкое внимание общественности и прошли с большим интересом. Таким образом, в XI Сибирском кадровом форуме в заочном (дистанционном) и очном формате приняли участие не только школьники и учителя общеобразовательных школ г. Новосибирска и Новосибирской области, преподаватели и студенты вузов Новосибирска, Москвы, Великого Новгорода, Орла, Оренбурга, Ижевска, Екатеринбурга, Красноярска, Кемерово, Новокузнецка, Сургута, Владивостока, Иркутска, Якутска, Улан-Батора, но и работодатели, представители власти и бизнеса, специалисты HR-служб предприятий, работники рекрутинговых и кадровых агентств.

Программные мероприятия форума

Межрегиональная олимпиада школьников по управлению персоналом «На пути к профессии!» традиционно проводится в рамках форума в профориентационных целях для привлечения внимания будущих абитуриентов к профессии менеджера по персоналу. Еще будучи школьниками они знакомятся с интересным и новым для них миром – «деятельностью в сфере управления персоналом». Олимпиада проходит в атмосфере творчества и проявления командного духа. Задания позволяют участникам проявить себя и познакомиться друг с другом, лучше узнать об особенностях работы с персоналом, познакомиться с вузом. В этом году в качестве участников зарегистрировалось 14 команд, состоящих из четырех

школьников. Началась олимпиада с приветственного слова заместителя декана факультета корпоративной экономики и предпринимательства НГУ-ЭУ Н.Г. Романовой и доцента кафедры экономики труда и управления персоналом Д.С. Константиновой. Традиционно первым конкурсным заданием является творческий тур «Визитная карточка», в котором команды презентовали себя, используя сюжет любимого мультфильма. Затем были проведены пять конкурсных этапов на знание особенностей работы менеджера по персоналу, в ходе которых участникам было предложено разработать требования к кандидатам на различные вакансии, отгадать кроссворды и ребусы (в которых использовалась профессиональная терминология), определить внутригрупповые роли на примере героев советского кинофильма. По итогам олимпиады победу одержали ученики школы № 202 г. Новосибирска.

Всероссийский конкурс студенческих научных работ в сфере экономики труда и управления персоналом, посвященный памяти первого заведующего кафедрой экономики труда НГУЭУ профессора В.И. Занина, по традиции прошел в два этапа: заочный тур и очный тур. На первом этапе были представлены 24 научные работы студентов из Байкальского государственного университета, Владивостокского государственного университета экономики и сервиса, Иркутского государственного университета путей сообщения, Новосибирского государственного университета экономики и управления, Новосибирского государственного аграрного университета, Оренбургского государственного университета, Российского государственного гуманитарного университета, Сургутского государственного университета, Сибирского государственного университета путей сообщения, Сибирского федерального университета, Северо-Восточного федерального университета им. М.К. Аммосова. Работы, представленные на конкурс, охватывают широкий спектр проблем в сфере экономики труда и управления персоналом. Участниками были проведены научные исследования и сформулированы конкретные предложения по кадровой политике организаций, совершенствованию социального пакета, оценке конкурентоспособности персонала, совершенствованию деловой оценки персонала, повышению вовлеченности, мотивации и т. д. Особое внимание было уделено проблемам занятости молодежи и профориентации, оценке трудового потенциала организаций, внедрению профессиональных стандартов, кадровым рискам и т. д.

По итогам экспертной оценки к участию в очном туре были приглашены 16 студентов, распределенных по четырем секциям. Отдельно была сформирована секция для магистрантов, в ней были представлены работы представителей Оренбургского государственного университета, Байкальского государственного университета и Новосибирского государственного университета экономики и управления. Исследования бакалавров были поделены на три секции: социальные и психологические аспекты управле-

ния человеческими ресурсами, организационные аспекты управления человеческими ресурсами и экономические аспекты управления человеческими ресурсами. Жюри конкурса отметило высокий профессионализм участников, их способность аргументировать свою позицию и доносить результаты исследований до аудитории.

В десятый раз в рамках Сибирского кадрового форума [1–5] прошел заключительный (третий) этап Всероссийской олимпиады студентов по экономике и управлению персоналом (ВСО). Впервые в этом году (исходя из тематики, связанной с цифровизацией) оргкомитетом ВСО было принято решение о проведении не только очного, но и отборочного online-этапа олимпиады, что позволило принять в ней заочное участие студентам из самых дальних (по отношению к Новосибирску) вузов страны. В результате в олимпиаде участвовали студенты из Якутии, Новгородской и Липецкой областей, г. Москвы, Улан-Баторского филиала РАНХиГС и т. д., что подтвердило целесообразность данного решения.

Оба этапа ВСО были направлены на проверку теоретических знаний студентов в области экономики труда и управления персоналом, оценку навыков решения практико-ориентированных проблемных HR-ситуаций и выявление умения творчески подходить к выполнению заданий. В рамках отборочного этапа для достижения данной цели были использованы следующие задания. Имитационный компьютерный тест «Один день из жизни HR-менеджера» позволил определить уровень теоретической подготовки для решения практических задач в оперативной деятельности менеджера по персоналу. Кейс, посвященный разработке системы оплаты труда и графика работы в новом филиале турфирмы, способствовал выявлению умения участников использовать научный подход для решения проблем в области управления персоналом. Задание по формированию ценностного предложения работникам (его решение необходимо было представить в виде презентации) позволило оценить творческие способности участников, их умение разрабатывать проектное решение и презентовать его.

Очный этап также включал в себя три конкурсных и одно внеконкурсное задание. Вне конкурса прошла презентация участников. Так, в видеоформате ими была представлена визитная карточка, которая была размещена в группе Сибирского кадрового форума социальной сети «ВКонтакте». Посмотреть и оценить ее смогли все участники олимпиады, которые приняли участие в дистанционном туре. В первом конкурсе «Интервью с экспертами» преподаватели-эксперты оценивали знания студентов по таким дисциплинам, как управление персоналом организации, экономика и социология труда, мотивация и стимулирование трудовой деятельности, организационная культура, организационное поведение, основы организации труда, организация оплаты труда. Задание «Эссе» позволило участникам продемонстрировать умение творчески мыслить

и аргументированно отстаивать свою личную позицию в рамках заданной темы. Заключительное задание «Деловая игра» было ориентировано на оценку умений и навыков решения студентами практико-ориентированных проблемных HR-ситуаций. При его проведении использовались интерактивные методы, позволяющие продемонстрировать уровень развития профессиональных компетенций будущего менеджера по персоналу.

В состав жюри ВСО вошли как преподаватели высшей школы, так и руководители, специалисты в области управления персоналом организаций ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз», ООО «Обувь России», ОАО КБ «Акцепт». Все члены жюри подтвердили, что знания участников олимпиады соответствуют требованиям ФГОС и профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом».

По итогам работы жюри признало лучшей Татьяну Сергеевну Михасёву, студентку ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет». Второе место заняла Дарина Олеговна Дятлова, студентка ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет», третье – Алина Сергеевна Принцева, студентка ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления – “НИНХ”».

В рамках форума была проведена заочная научно-практическая конференция «Человеческие ресурсы: теория, практика, перспективы». В этом году она приобрела статус «Занинские чтения». Для участия в конференции было заявлено свыше 20 докладов. Материалы конференции показали, что наибольший интерес у преподавательского состава вузов в современных условиях вызывают такие проблемы, как реформа пенсионной системы, удержание персонала, деловая карьера, конкурентоспособность научно-педагогических работников, подготовка и качество человеческих ресурсов в условиях цифровой экономики, формирование человеческого капитала, оценка использования трудового потенциала работника, результативность труда, управление кадровым функционалом предприятий в условиях внедрения профессиональных стандартов, состояние рынка труда и т. д.

Также были проведены две тематические научно-практические конференции для преподавателей и студентов, посвященные вопросам физического воспитания и формирования здоровьесберегающих компетенций в вузе. Первая научно-практическая конференция для студентов «Особенности реализации всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО у студентов вузов», а вторая, для преподавателей, – «Формирование здоровьесберегающих компетенций будущих специалистов средствами физической культуры и спорта». Студенты обсудили вопросы актуальности ГТО в настоящее время среди молодежи, отношение и готовность студентов к сдаче норм ГТО, мотивацию к сдаче норм ГТО разных возрастных групп, роль ГТО в современной жизни и т. д. Преподаватели обсу-

дили концепцию физкультурного образования студентов, формирования здорового образа жизни, управление человеческими ресурсами средствами физической культуры и т. д.

Во время форума состоялось два круглых стола. Традиционно прошел круглый стол «Социальные взаимодействия в транзитивном обществе», который проходил под управлением доцента кафедры социологии, кандидата социологических наук, профессора ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления» Натальи Геннадьевны Сухоруковой. Ключевым стало выступление профессора, доктора экономических наук М.В. Удальцовой (НГУЭУ) – «Труд и капитал в современном мире». Круглый стол «Актуальные проблемы трудового права» был проведен под руководством доцента кафедры гражданского и предпринимательского права, кандидата юридических наук, доцента ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления» Ирины Геннадьевны Ломакиной. В рамках этого круглого стола обсуждались вопросы, связанные с трудовыми договорами и трудовыми отношениями, вопросы пенсионного обеспечения и оплаты труда в правовом контексте и пр.

Большой интерес у участников форума вызвали мастер-классы, проведенные преподавателями высшей школы, ведущими HR-специалистами и руководителями бизнеса. Мастер-класс «Фасилитация: инструмент развития персонала» провели кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры кадровой политики и управления персоналом Новосибирского государственного аграрного университета Татьяна Юрьевна Калошина и Ирина Эдвионовна Толстова, кандидат педагогических наук, доцент, заведующая кафедрой кадровой политики и управления персоналом Новосибирского государственного аграрного университета. Мастер-класс проходил в формате тренинга-воркшопа, была продемонстрирована работа с современными инструментами: History Mapping, Интеллект-карта, Cover Story Vision.

Мастер-класс «Что такое Agile-подход и зачем он нужен бизнесу?» модерировали дивизионный менеджер Александр Кяжев и бренд-менеджер ООО «КП Сибирский гурман» Александра Чепелюкова. В рамках мастер-класса была показана методология Agile и ее инструменты; выделена практическая польза для бизнеса от применения данной методологии и ее инструментов; обозначено, почему понимание методологии и умение ею пользоваться важны для будущих специалистов на рынке труда.

Мастер-класс «Корпоративная социальная ответственность: повышение уровня вовлеченности персонала» был проведен Гэрэломой Андреевной Банеевой (HR-координатор Новосибирского филиала АО «КПМГ» – Сибирского регионального центра). Особое внимание было уделено понятию корпоративной социальной ответственности (КСО), определению ее влияния на компанию и сотрудников. Затем были предложены модели развития

КСО на разных этапах роста компании и обобщен опыт КРМГ по организации социально значимых проектов. В практической части студентам было предложено сформировать свой проект КСО. Перспективные проекты отбирались для возможного внедрения в деятельность компании.

Мастер-класс «Групповая дискуссия – наиболее используемый вид упражнений на Assessment center» организовали и провели руководитель группы по привлечению талантов Виктория Владимировна Купцова, специалист по привлечению талантов Дарья Борисовна Ушакова и специалист по организации экскурсий и мероприятий компании Coca-Cola HBC Russia (г. Новосибирск) Ксения Перлина. В ходе мастер-класса прошла презентация программ развития в компании, направленных на формирование кадрового резерва: Management Trainee Program – программы подготовки будущих руководителей из числа выпускников вузов; Fast Forward («Полный вперед») – программ ускоренного развития, которые помогают высокопотенциальным сотрудникам подготовиться к переходу на новый управленческий уровень. Была рассмотрена технология Assessment center как инструмент оценки сотрудников и кандидатов (виды упражнений, оценка компетенций). В заключение был организован практикум по групповой дискуссии как наиболее используемому виду упражнений на Assessment center.

В рамках кадрового форума была проведена информационная выставка кадровых агентств, центров бизнес-образования и других организаций, работающих в области управления персоналом, и ярмарка вакансий для студентов. Свои стенды представили: интернет-агентство Traffic, Парус Софт, Инфософт, АН «Большой Город», ПАО «Росгосстрах», ВТБ24 (ПАО), кадровый холдинг «АНКОР», «Филип Моррис», Центр развития профессиональной карьеры, «М-Видео», «Леруа Мерлен», Банк «Образование», Adesso Group, завод «Экран», МУП «Горводоканал», группа компаний СДЭК, «Работа для Вас», ЗАО «Тандер» (магазины «Магнит»), Русфинанс Банк Группа Societe Generale, ОАО «Банк Москвы», ООО «ТЕРРА-9», АО «Д2 Страхование», ЗАО «Райффайзенбанк», КРМГ, Новосибирский филиал – Сибирский региональный центр, «Мария-Ра». Организатором ярмарки вакансий выступил отдел НГУЭУ по взаимодействию с органами государственной власти и бизнес-сообществом. В ярмарке приняло участие свыше 20 компаний. Большинство из них – это представители банковской сферы, аудита, услуг и торговли. Ярмарку посетили более 100 студентов.

Результаты форума

По итогам заочной научно-практической конференции «Человеческие ресурсы: теория, практика, перспективы» был издан сборник научных статей [6]. В сборнике представлены материалы, которые анализируют управление человеческими ресурсами с точки зрения не только их оптимиза-

ции, но и повышения конкурентоспособности [6, с. 4]. Результаты исследований студентов будут опубликованы в сборнике «Первые шаги в науку. Сборник статей студентов, магистрантов, аспирантов и молодых ученых».

Подводя итог проведенным в рамках Сибирского кадрового форума мероприятиям, важно отметить, что были рассмотрены актуальные вопросы, которые интересны и активно обсуждаются специалистами по управлению персоналом в современных реалиях. Прежде всего это проблемы совершенствования отдельных технологий в сфере управления персоналом, внедрения новых технологий и стандартов, эффективности их использования на практике. В целом форум остается важной площадкой для обмена опытом как по подготовке будущих специалистов, так и по рассмотрению существующих проблем в сфере управления человеческими ресурсами и путей их решения. А конкурс исследовательских работ и студенческая олимпиада позволяют сравнивать качество подготовки студентов в разных российских вузах.

Таким образом, форум и в этом году успешно справился с поставленными перед ним задачами, способствовал обмену мнениями, предоставил возможность презентовать результаты проведенных исследований, оценить потенциал студентов и школьников, приобрести новые компетенции в рамках разнообразных мастер-классов.

Литература

1. *Абакумова Н.Н., Константинова Д.С.* Современные проблемы использования человеческих ресурсов (по материалам IX Сибирского кадрового форума) // Идеи и идеалы. – 2016. – № 3, т. 2. – С. 185–191. – DOI: 10.17212/2075-0862-2016-3.2-185-191.
2. *Абакумова Н.Н., Маслов Е.В., Константинова Д.С.* Управление человеческими ресурсами обсуждает кадровый форум // Кадровик. – 2015. – № 9. – С. 136–141.
3. *Сотникова С.* Сибирский кадровый форум: уже юбилей! // Кадровик. – 2012. – № 9. – С. 113–120.
4. *Сотникова С., Маслов Е.* Кто такой директор по счастью? Шестой Сибирский кадровый форум // Кадровик. – 2013. – № 11. – С. 123–130.
5. *Сотникова С.И.* Бизнес и образование: сотрудничество или противостояние. VII Сибирский кадровый форум // Идеи и идеалы. – 2014. – № 2, т. 2. – С. 154–163.
6. Управление человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы. Вып. 4: сборник научных трудов / под ред. С.И. Сотниковой; Новосибирский государственный университет экономики и управления. – Новосибирск: Изд-во НГУЭУ, 2018.

Статья поступила в редакцию 25.05.2018.

Статья прошла рецензирование 14.06.2018.

DOI: 10.17212/2075-0862-2019-11.1.1-213-224

HUMAN RESOURCES IN THE CONDITIONS OF DIGITALIZATION (MATERIALS OF THE XI SIBERIAN PERSONNEL FORUM)

Masalova Yuliya,

Cand. of Sc. (Economics), Associate Professor,

Associate Professor of Labour Economy and Personnel Management Department

Novosibirsk State University of Economy and Management,

56, Kamenskaya St., Novosibirsk, 530099, Russian Federation

ORCID: 0000-0001-5298-5743

RSCI SPIN: 5317-4575

Author ID: 628276

y.a.masalova@edu.nsuem.ru

Konstantinova Dina,

Cand. of Sc. (Economics), Associate Professor,

Associate Professor of Labour Economy and Personnel Management Department

Novosibirsk State University of Economy and Management,

56, Kamenskaya St., Novosibirsk, 530099, Russian Federation

ORCID: 0000-0002-7146-5767

RSCI SPIN: 2858-9913

d.s.konstantinova@edu.nsuem.ru

Abstract

The Department of Labor Economics and Personnel Management of the Novosibirsk State University of Economics and Management held the XI Siberian Personnel Forum. It is a visiting card of the university in the field of HR technologies. The article presents the events of the forum, new formats for its organization and conduct. It has become a tradition within the framework of the forum to hold an All-Russian Correspondence Scientific and Practical Conference “Human Resources Management: Theory, Practice and Prospects”. This year it acquired the status of the “Zaninsky Readings”. The All-Russian Olympiad for students of educational institutions of higher education in Labor Economics and Personnel Management (the second and the third rounds) for the first time was held in two stages: a distance and full-time tour. The first was the online stage of the Olympiad. More than 100 students from various universities of the country took part in it. The second stage was the full-time format. The best students took part in it. They represented 15 Russian universities. Within the framework of the forum there was a number of events: an Interregional Olympiad of Schoolchildren on Personnel Management; an All-Russian Competition of Student Scientific Works in the Sphere of Labor Economics and Personnel Management dedicated to the memory of V. I. Zanin; an interuniversity competition “Expert on Labor Law”; round tables; scientific and practical conferences and master classes. Schoolchildren and teachers of comprehensive schools, students and teachers of Russian higher education

institutions, representatives of the business community, including heads and specialists in personnel management, employees of recruitment agencies took part in the forum.

Keywords: Siberian Personnel Forum, human resources, human resources management, All-Russian Competition of Student Scientific Works, student Olympiad, Olympiad for schoolchildren, interuniversity competition, round tables, scientific and practical conferences, master classes.

Bibliographic description for citation:

Masalova Yu.A., Konstantinova D.S. Human resources in the conditions of digitalization (materials of the XI Siberian personnel forum). *Idei i idealy – Ideas and Ideals*, 2019, vol. 11, iss. 1, pt. 1, pp. 213–224. DOI: 10.17212/2075-0862-2019-11.1.1-213-224.

References

1. Abakumova N.N., Konstantinova D.S. Sovremennye problemy ispol'zovaniya chelovecheskikh resursov (po materialam IX Sibirskogo kadrovogo foruma) [Modern problems of human resources (materials of IX Siberian personnel forum)]. *Idei i idealy – Ideas and Ideals*, 2016, no. 3, vol. 2, pp. 185–191. DOI: 10.17212/2075-0862-2016-3.2-185-191.
2. Abakumova N.N., Maslov E.V., Konstantinova D.S. Upravlenie chelovecheskimi resursami obsuzhdaet kadrovyy forum [Human resource management forum discusses personnel]. *Kadrovik*, 2015, no. 9, pp. 136–141.
3. Sotnikova S. Sibirskii kadrovyy forum: uzhe yubilei! [Siberian personnel forum: anniversary already!]. *Kadrovik*, 2012, no. 9, pp. 113–120.
4. Sotnikova S., Maslov E. Kto takoi direktor po schast'yu? Shestoi Sibirskii kadrovyy forum [Who is the director of happiness? Sixth Siberian personnel forum]. *Kadrovik*, 2013, no. 11, pp. 123–130.
5. Sotnikova S.I. Biznes i obrazovanie: sotrudnichestvo ili protivostoyanie. VII Sibirskii kadrovyy forum [Business and education: cooperation or confrontation. VII Siberian personnel forum]. *Idei i idealy – Ideas and Ideals*, 2014, no. 2, vol. 2, pp. 154–163.
6. Sotnikova S.I., ed. *Upravlenie chelovecheskimi resursami: teoriya, praktika, perspektivy*. Vyp. 4 [Human resource management: theory, practice, prospects. Iss. 4]. Novosibirsk state university of economics and management. Novosibirsk, 2018.

The article was received on 25.05.2018.

The article was reviewed on 14.06.2018.