

КОНФЕРЕНЦИИ

УДК 331.1

СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ (ПО МАТЕРИАЛАМ IX СИБИРСКОГО КАДРОВОГО ФОРУМА)

Н.Н.Абакумова, Д.С. Константинова
Новосибирский государственный
университет экономики и управления –
«НИНХ»

nadabak@mail.ru,
d.s.konstantinova@edu.nsuem.ru

Кафедрой экономики труда и управления персоналом Новосибирского государственного университета экономики и управления проведен очередной IX Сибирский кадровый форум. В рамках данной статьи будет подробно освещены основные мероприятия форума, а также введение нового формата его проведения. Традиционно в рамках форума проводилась всероссийская заочная научно-практическая конференция, всероссийская олимпиада студентов образовательных организаций высшего образования по экономике и управлению персоналом (второй и третий туры). На форуме сохранены такие форматы, как межрегиональная олимпиада школьников по управлению персоналом, всероссийский конкурс студенческих научных работ в сфере экономики труда и управления персоналом, посвященный памяти В.И. Занина, круглые столы, научно-практические конференции, мастер-классы. Впервые проводятся международный отраслевой конкурс изданий для вузов по направлению «Экономика и управление персоналом» при информационной поддержке информационно-аналитического журнала «Университетская книга» и олимпиада по управлению персоналом среди учащихся бизнес-колледжа НГУЭУ. Мероприятия форума посетили не только студенты и преподаватели высших учебных заведений России, но и представители бизнеса и органов государственной власти, работники кадровых и рекрутинговых агентств.

Ключевые слова: Сибирский кадровый форум, конкурс изданий для вузов, управление персоналом, олимпиада школьников, круглые столы, научно-практические конференции, мастер-классы.

DOI: 10.17212/2075-0862-2016-3.2-185-191

Программа форума

Формирование и эффективное использование человеческих ресурсов были и остаются актуальными для современной экономики. Эффективное использование человеческих ресурсов во многом опреде-

ляет развитие экономики страны и ее конкурентоспособность на международной арене.

Мероприятия в рамках очередного IX Сибирского кадрового форума проводятся в течение всего года (с января по октябрь). В марте 2016 г. проводились олим-

пиады по управлению персоналом среди учащихся бизнес-колледжа НГУЭУ и межрегиональная олимпиада школьников по управлению персоналом «На пути к профессии»; всероссийский конкурс студенческих научных работ в сфере экономики труда и управления персоналом, посвященный памяти В.И. Занина; всероссийская заочная научно-практическая конференция «Управление человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы».

В апреле были проведены основные мероприятия форума: всероссийская олимпиада студентов образовательных организаций высшего образования по экономике и управлению персоналом (второй и третий туры); очный тур всероссийского конкурса студенческих научных работ в сфере экономики труда и управления персоналом, посвященный памяти В.И. Занина; тематические научно-практические конференции, круглые столы и мастер-классы.

Все мероприятия заслуживают внимания и имеют свои особенности. IX Сибирский кадровый форум посетили не только преподаватели и студенты вузов Новосибирска, Екатеринбурга, Челябинска, Ростова-на-Дону, Красноярска, Абакана, Томска, Бийска, Братска, Ижевска, Кемерово, Новокузнецка, Сургута, Читы, Оренбурга, но и работодатели, представители власти, сотрудники HR-служб предприятий, работники кадровых и рекрутинговых агентств.

Основные мероприятия форума

В рамках форума проведены две тематические научно-практические конференции. Научно-практическая конференция «Трудовое право: вчера, сегодня, завтра» собрала не только специалистов по праву, но

и преподавателей вузов. Основной вопрос, который привлек внимание специалистов, – эффективность применения мер административной и уголовной ответственности к работодателю за нарушение трудового законодательства. Здесь были рассмотрены вопросы необоснованного отказа в заключении трудового договора, социальные и трудовые отношения в условиях экономической нестабильности в стране, возможности регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства и др. Поднимался вопрос об уровне и соблюдении государственных социальных гарантий в рамках социально-трудовых отношений.

На другой научно-практической конференции «Физическое воспитание в системе оздоровления будущих профессиональных кадров» рассматривались вопросы формирования здоровья студентов в период обучения в вузе. Интересными были выступления по перспективам развития клубного спорта в вузах, совершенствованию здоровьесберегающего образования, развитию физических качеств на занятиях в тренажерных залах, использованию дыхательных практик в учебном процессе, развитию физической культуры в профилактике репродуктивного здоровья студенток и другие вопросы. Интерес вызвали выступления по вопросу профессионально-прикладной физической подготовке студентов с учетом будущей профессии (Шмер В.В., каф. физвоспитания и спорта НГУЭУ) и по основам методики самостоятельных занятий физическими упражнениями (Щербатенко М.В., каф. физвоспитания и спорта НГУЭУ). У всех выступающих прозвучала мысль о том, что многие вузы сейчас уступают коммерческим спортивным клубам по условиям и возможностям, которые

они предоставляют для физического развития студентов.

В рамках форума состоялось три круглых стола. Традиционным был круглый стол «Социальные взаимодействия в транзитивном обществе». Тон обсуждения зададо выступление профессора, доктора экономических наук М.В. Удальцовой (НГУЭУ) – «Социальный прогресс в зеркале человеческого счастья». Ею было отмечено, что для управления обществом необходима информация и знание того, что нужно обществу. В условиях российского транзитивного общества, когда существует «разброс» по ценностям, по нормам поведения, идеям, это особенно важно, так как существенные различия по социальным слоям ослабляют потенциал российского общества. Современность ставит вопрос о выборе человеком места в истории, своей ответственности, развитии человеком способностей и возможностей их реализовать. Именно эти вопросы стали предметом обсуждения того, как могут современные выпускники реализовать свой потенциал, включиться в трудовую деятельность в условиях, когда работодатели ориентированы на специалистов со стажем и исключительно профильных, «под производство». Специалисты-гуманитарии, в частности социологи, испытывают трудности при трудоустройстве. Получается, что сейчас обществу не нужны те, кто способен его изучать? Как итог, социальные проблемы общества неизбежно отражаются на его достижениях и экономическом развитии.

Круглый стол «Экономическое образование в России: проблемы подготовки специалистов для экономики знаний» прошел под управлением профессора, доктора экономических наук Л.Ю. Руди и кандидата экономических наук, доцента М.А. Ива-

ненко. Здесь были рассмотрены качественные и количественные характеристики экономики знаний, непрерывного профессионального образования, персонализированного обучения, новые технологии в обучении студентов экономическим знаниям. Естественно, что обучение всегда ориентировано на практику, на рынок труда, о чем тоже были выступления. Были затронуты вопросы инвестиций в человеческий капитал, формирования системы вознаграждений с учетом клиентоориентированности, возможности стажировки студентов для повышения уровня их подготовки и др.

Круглый стол «Правовые вопросы социального обеспечения в условиях реиндустриализации» проведен с участием представителей Пенсионного Фонда РФ по Новосибирской области. Управление человеческими ресурсами должно основываться на требованиях трудового законодательства. Уровень и качество социального обеспечения напрямую связаны с соблюдением трудовых прав работников в период их трудовой деятельности. В рамках данного круглого стола обсуждались и вопросы трудового права и правоприменительной практики.

В рамках форума была проведена заочная научно-практическая конференция «Человеческие ресурсы: теория, практика, перспективы». Для участия в конференции было представлено около 20 докладов. Материалы конференции показали, что наибольший интерес у преподавательского состава вузов вызывают такие проблемы в сфере управления человеческими ресурсами, как вопросы оплаты и вознаграждений персонала, новые технологии в управлении персоналом, особенности трудового поведения российского работника, исследования деловой карьеры, технологии най-

ма персонала, вопросы занятости и трудоустройства, в том числе выпускников вузов, лояльность и вовлеченность персонала и другие вопросы управления человеческими ресурсами.

По итогам конференции издан сборник научных статей [5]. В сборнике представлены три основных направления: проблемы и перспективы реформирования отечественной системы управления трудом; технологии управления человеческими ресурсами как методический конструкт повышения конкурентоспособности организаций на рынке труда; трансфер опыта и технологий управления бюджетными организациями в практику университетского образования.

Большой интерес у участников форума вызвал мастер-класс, проведенный бизнес-тренером О.О. Будашевой (компания EFES RUS) по поведенческим стилям. Цель данного тренинга – научиться понимать других людей, развивать гибкость в общении с другими людьми, использовать разные стили поведения для достижения общих результатов, определение своего стиля поведения. Тренинг посетили участники форума, преподаватели, специалисты и студенты.

В восьмой раз в рамках Сибирского кадрового форума [1–4] прошел заключительный (третий) этап Всероссийской олимпиады студентов по экономике и управлению персоналом (ВСО). Таким образом Министерство образования и науки РФ в очередной раз подтвердило значимость данного мероприятия для выявления одаренных студентов, способных продолжить свое развитие в магистратуре и аспирантуре.

Проведение ВСО в Новосибирском государственном университете экономи-

ки и управления стало уже доброй традицией, которую поддержали 19 вузов трех федеральных округов РФ. Были представлены высшие учебные заведения Абакана, Бийска, Братска, Ижевска, Екатеринбургa, Кемеровa, Красноярска, Новокузнецка, Оренбурга, Новосибирска, Сургута, Томска, Челябинска, Читы. Среди них были те, кто ранее принимал участие практически во всех ВСО. В их числе Братский государственный университет, Сибирский институт управления – филиал РАНХиГС (Новосибирск), Сибирский государственный университет путей сообщения (Новосибирск), Сибирский федеральный университет (Красноярск), Томский государственный университет, Уральский университет путей сообщения (Екатеринбург), Южно-Уральский государственный университет (Челябинск). В то же время такие вузы, как Сургутский государственный педагогический университет, Сургутский государственный университет, Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова (Абакан), впервые приняли участие в ВСО, расширяя тем самым ее географию. Данные проведенного мониторинга говорят о том, что средний возраст участников 20,9 года, и большинство из них впервые принимали участие в ВСО (трое студентов – во второй раз).

Осознавая значимость заключительного этапа ВСО для дальнейшего творческого развития его участников, организаторы олимпиады при подготовке ее заданий стремились создать условия для наиболее полного раскрытия знаний, умений и навыков студентов. В рамках первого тура (решение HR-кейса) участники должны были продемонстрировать умение творчески мыслить, отстаивать свою личную позицию, использовать научный подход для

выявления и решения проблем в области управления персоналом. Далее уже эксперты из числа преподавателей оценивали знания студентов по нескольким профильным дисциплинам (тур «Интервью с экспертами»). Также для оценки уровня теоретической подготовки участников был предназначен третий тур, заключающийся в прохождении имитационного компьютерного теста «Один день из жизни HR-менеджера». В отличие от других заданий, четвертый тур – «Тренинг взаимодействия в команде» – состоял в оценке умения участников работать в команде и организовывать совместную деятельность по анализу проблемных аспектов в управлении персоналом.

При этом заключение об уровне подготовки студентов дали не только преподаватели – руководители команд, но и представители общественных и коммерческих организаций. В состав жюри вошли сотрудники Межрегиональной ассоциации «Сибирское соглашение», ОАО «СН-МНГ», ООО «Обувь России», ОАО КБ «Акцепт», что свидетельствует о практической ориентированности ВСО.

Победу в ВСО одержала Юлия Витальевна Ефремовцева, студентка Южно-Уральского государственного национального исследовательского университета, второе место досталось Юлии Викторовне Катюшиной, студентке Новосибирского государственного университета экономики и управления – «НИНХ». Третье место заняла Дарья Сергеевна Ярошенко, студентка 3-го курса Сибирского федерального университета.

Всероссийский конкурс студенческих научных работ в сфере экономики труда и управления персонала, посвященный памяти первого заведующего кафедрой экономики труда НГУЭУ, профессора В.И. За-

нина, традиционно проходил в два этапа: заочно и очно. Для участия в заочном туре было представлено 26 научных работ студентов из Бийского технологического института, Братского государственного университета, Новосибирского государственного университета экономики и управления, Сибирской академии финансов и банковского дела, Сибирского государственного университета путей сообщения, Сибирского института управления – филиала РАНХиГС, Сургутского государственного университета, Южно-Уральского государственного университета. Тематика работ была разнообразной и отразила многие интересные проблемы в сфере экономики труда и управления персоналом. Участники представили решение как традиционных проблем в данных областях, связанных с мотивацией и стимулированием персонала, управлением карьерой, вовлеченностью персонала, адаптацией персонала, так и новые подходы к работе с персоналом. Среди них можно выделить внедрение в работу с персоналом технологии краудсорсинга, геймификацию в сфере управления персоналом, обучение по циклу Колба, программный подход к внедрению принципов талант-менеджмента.

Для участия в очном туре экспертами было отобрано 16 работ, распределенных по четырем секциям. Инновацией этого года явилось выделение двух секций, в которых были представлены работы только магистрантов и аспирантов. Данное деление было обусловлено более высоким качеством исследовательской оставляющей научных работ студентов второй и третьей ступеней образования.

В рамках кадрового форума была проведена «Ярмарка вакансий». Организатором ее проведения выступил отдел НГУЭУ по

взаимодействию с органами государственной власти и бизнес-сообществом. В ярмарке приняло участие 14 компаний, в том числе Интернет – агентство Traffic, «Работа для Вас», ООО «ТЕРРА – 9», ООО «Росгосстрах» и др. Большинство представленных компаний – это представители банковской сферы, аудита, услуг и торговли. Ярмарку посетили более 150 студентов.

Резюме

Подводя итоги мероприятий Сибирского кадрового форума, отметим следующее. На форуме были рассмотрены вопросы, которые наиболее остро стоят перед специалистами по управлению персоналом и проблемы, связанные с подготовкой студентов в современных реалиях. Для специалистов это вопросы оплаты труда, соблюдения трудового законодательства, трудовой активности, а для студентов – более эффективные методы обучения и развития их потенциала. Как и прежде, форум дал возможность преподавателям обменяться опытом подготовки будущих специалистов, рассмотреть существующие проблемы и пути их решения в разных вузах. Студенческая олимпиада позволила сравнить уровень подготовки студентов в разных вузах, учесть это в своей будущей работе.

Форум дал возможность обменяться мнениями по вопросам развития высшего образования, доложить результаты своих исследований, увидеть научный потенциал студентов, получить новые знания в рамках мастер-класса. В целом форум выполнил свои задачи, наметил пути сотрудничества сторон, заинтересованных в развитии образования: вузов, бизнеса, власти.

Литература

1. *Абакумова Н.Н., Маслов Е.В., Константинова Д.С.* Управление человеческими ресурсами обсуждает кадровый форум // *Кадровик*. – 2015. – № 9. – С. 136–141.
2. *Сотникова С.* Сибирский кадровый форум: уже юбилей! // *Кадровик*. – 2012. – № 2. – С. 113–120.
3. *Сотникова С., Маслов Е.* Кто такой директор по счастью? Шестой Сибирский кадровый форум // *Кадровик*. – 2013. – № 11. – С. 123–130.
4. *Сотникова С.И.* Бизнес и образование: сотрудничество или противостояние. VII Сибирский кадровый форум // *Идеи и идеалы*. – 2014. – № 2, т. 2. – С. 154–163.
5. *Управление человеческими ресурсами: теория, практика, перспективы. Вып.2: сборник научных трудов / под ред. С.И. Сотниковой; Новосибирский государственный университет экономики и управления.* – Новосибирск: Изд-во НГУЭУ, 2016.

**MODERN PROBLEMS OF HUMAN RESOURCES
(MATERIALS OF IX SIBERIAN PERSONNEL FORUM)**

N.N.Abakumova, D.S.Konstantinova
Novosibirsk State University of Economy
and Management – NINH

nadabak@mail.ru,
d.s.konstantinova@edu.nsuem.ru

Department of Labour Economics and Personnel Management, Novosibirsk State University of Economics and Management held regular staff IX Siberian forum. As part of this article will detail highlights the key events of the forum, as well as the introduction of a new format of the meeting. Traditionally, the forum was held All-Russia correspondence scientific-practical conference, the All-Russian Olympiad students of educational institutions of higher education in economics and human resource management (the second and third round). The forum stored formats such as the Interregional Olympiad for personnel management, Russian competition of student research papers in the field of labor economics and human resource management, dedicated to the memory of V.I. Zanin, round tables, scientific conferences, workshops. For the first time it hosts an international industry competition for university publications in “Economics and Management of Human Resources” under the informational support of information-analytical magazine “University Book” and the Olympic Games on personnel management among students in the College of Business NSUEM. Events form visited not only by representatives of Russian institutions of higher education in the face of students and teachers, but also business representatives and public authorities, workers staffing and recruitment agencies.

Keywords: Siberian personnel forum, media competition for higher education, personnel management, Olympiad, round tables, scientific conferences, workshops.

DOI: 10.17212/2075-0862-2016-3.2-185-191

References

1. Abakumova N.N., Maslov E.V., Konstantinova D.S. Upravlenie chelovecheskimi resursami obsuzhdaet kadrovyy forum [Human resource management forum discusses personnel]. *Kadrovik*, 2015, no. 9, pp. 136–141.

2. Sotnikova S. Sibirskii kadrovyy forum: uzhe yubilei! [Siberian personnel forum: anniversary already!]. *Kadrovik*, 2012, no. 9, pp. 113–120.

3. Sotnikova S., Maslov E. *Kto takoi direktor po schast'yu? Shestoi Sibirskii kadrovyy forum* [Who is the director of happiness? Sixth Siberian personnel forum]. *Kadrovik*, 2013, no. 11, pp. 123–130.

4. Sotnikova S.I. *Biznes i obrazovanie: sotrudnichestvo ili protivostoyanie. VII Sibirskii kadrovyy forum* [Business and education: cooperation or confrontation. VII Siberian personnel forum]. *Idei i idealy – Ideas and ideals*, 2014, no. 2, vol. 2, pp. 154–163.

5. Sotnikova S.I., ed. *Upravlenie chelovecheskimi resursami: teoriya, praktika, perspektivy. Vyp. 2: sbornik nauchnykh trudov* [Human resource management: theory, practice, prospects. Iss. 2: collection of scientific papers]. Novosibirsk state university of economics and management. Novosibirsk, NSUEM Publ., 2016.